# 安心して選考にご参加いただくために

## 採用活動におけるハラスメント防止方針

当社は、すべての応募者の皆さまが、安心してインターンシップや会社説明会、面接などに参加できる採用活動を目指しています。

応募者の皆さまの人格と意思を尊重し、採用活動におけるハラスメントや不適切な言動を一切許容しません。

## 私たちが大切にしていること

採用活動では、応募者の皆さまを一人の個人として尊重し、仕事内容に必要な適性や能力に基づいた、公正な選考を行います。

性別、年齢、出身、思想・信条、家族関係などを理由に、不利益な取り扱いを行うことはありません。

また、応募者の皆さまがご自身の意思で就職先を選択できるよう、自由な意思決定を尊重します。

## 次のような行為を禁止しています

**・選考上の立場を利用した要求や強要**

- 選考や内定での優遇または不利益を示し、個人的な交際、食事、連絡先の交換などを求めること
- 他社の選考辞退や内定辞退を不当に求めること
- 内定承諾を強く迫るなど、応募者の自由な意思決定を妨げること

**・選考に必要のない質問や発言**

- 結婚、妊娠、出産の予定に関する質問
- 性別、容姿、性的指向に関する質問や発言
- 宗教、思想・信条、尊敬する人物に関する質問
- 家族の職業や収入、家族構成に関する質問
- 本籍や、業務上の適性・能力に関係のない出身地に関する質問
- その他、プライバシーを侵害する質問や、公正な採用選考を損なう言動

**・威圧的・侮辱的な言動**

- 応募者の能力や経験を不当に否定したり、侮辱したりすること

- 大声や威圧的な態度により、応募者に不安や恐怖を与えること
- 応募者の人格や尊厳を傷つけること

**・不適切な個別連絡や誘い**

- 個人の LINE、SNS アカウント、私用メールアドレスなどを使用して連絡すること
- 正当な理由なく、夜間や休日に私的な連絡をすること
- 採用活動と関係のない食事、酒席、個室などへ誘うこと

**・性的な言動や接触**

- 必要のない身体的な接触を行うこと
- 性的な関係を求めること
- 性的な画像や画面を見せたり、配布したりすること
- 性的なうわさを流すこと
- その他、相手に不快感を与える性的な言動を行うこと

**面接やご連絡について**

面接や面談は、原則として当社の営業時間内に、当社事業所、当社が指定する場所、または当社が指定するオンライン会議システムで実施します。

日時、場所、実施方法、担当者については、事前に当社の採用担当部署からご案内します。

応募者の皆さまへの連絡には、当社が指定する採用管理システム、会社のメールアドレス、Microsoft Teams など、当社が認めた連絡手段を使用します。

採用担当者や面接担当者から、個人の LINE や SNS、私用メールアドレスでの連絡を求めることはありません。

**「おかしい」と感じたときはご相談ください**

採用活動の中で、次のような不安や違和感を覚えた場合は、相談窓口へご連絡ください。

- 面接で、選考に関係のない個人的な質問をされた
- 内定承諾や他社の選考辞退を強く迫られた
- 個人的な連絡先の交換や、私的な食事への参加を求められた
- 不快な発言、威圧的な態度、身体的な接触があった
- 会社が案内していない連絡手段から連絡が届いた

- ハラスメントに該当するか分からないが、不安や違和感がある

ハラスメントに該当するか分からない場合でも、ご相談いただけます。

ご相談いただいた内容や個人情報は適切に取り扱い、プライバシーの保護に十分配慮します。

また、相談したこと、事実確認に協力したこと、不適切な行為を断ったことを理由に、選考中止、不採用、内定取消しなどの不利益な取り扱いを行うことはありません。

**相談窓口**

**窓口名：採用活動に関する相談窓口**
**受付方法：recruit@kuken.com**

ご本人からの相談に限らず、保護者や学校関係者の方からのご相談についても、内容を確認のうえ適切に対応します。

当社は、相談内容を確認し、必要に応じて関係者への聞き取りや事実確認を行います。ハラスメントや不適切な行為が確認された場合は、社内規程に基づき厳正に対応します。